

Warszawa dnia 03 kwietnia 2020 r.

KORONAWIRUS

a

wsparcie dla biznesu

wybrane zagadnienia
zawarte w Tarczy antykryzysowej

Podstawy prawne:

- ustawa z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 568) zwana dalej „ustawą ZPZ COVID-19”

I. świadczenia postojowe

Zgodnie art. 15zq ustawy ZPZ COVID-19 osobie:

1. **prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą** na podstawie przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - *Prawo przedsiębiorców* lub innych przepisów szczególnych,
2. **wykonującej umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług,** do której stosuje się przepisy dotyczące zlecenia **albo umowę o dzieło**

przysługuje świadczenie postojowe, jeżeli nie podlega ona ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu. W przypadku zbiegu praw do więcej niż jednego świadczenia postojowego przysługuje jedno świadczenie postojowe.

Nadmienić należy, iż wspomniane świadczenia przysługują osobom zamieszkującym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli są: obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej lub posiadającymi



prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub cudzoziemcami legalnie przebywającymi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Świadczenie postojowe przysługuje, **gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przerwania w prowadzeniu działalności**, odpowiednio przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą albo przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna.

Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą świadczenie postojowe przysługuje, jeżeli rozpoczęła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed dniem 1 lutego 2020 r., a także:

1. **nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz jeżeli przychód w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc** i nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku lub
2. **zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020 r.** oraz przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Ważne!

Wymogów, o których mowa powyżej, nie stosuje się do osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku dochodowego w formie karty podatkowej i która korzystała ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług na podstawie art. 113 ust. 1 i 9 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2020 r. poz. 106). Jednakże osoba taka może ubiegać się o świadczenie w wysokości 50% kwoty minimalnego



wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r.

Natomiast osobie wykonującej umowę cywilnoprawną, świadczenie postojowe przysługuje jeżeli umowa cywilnoprawna została zawarta przed dniem 1 lutego 2020 r., a jej przychód z umowy cywilnoprawnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Świadczenie postojowe przysługuje w wysokości 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r. Jest to jednorazowe świadczenie w wysokości 2 080 zł albo 1 300 zł, które ma na celu zrekompensować utratę przychodów z prowadzonej działalności gospodarczej.

W przypadku gdy suma przychodów z umów cywilnoprawnych w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskana w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe **wynosi mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r.** świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów cywilnoprawnych.

Ustalenie prawa do świadczenia postojowego następuje **na wniosek osoby uprawnionej**, składany do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. W przypadku osoby wykonującej umowę cywilnoprawną wniosek, o którym mowa składany jest za pośrednictwem odpowiednio zleceniodawcy lub zamawiającego.

Ważne!

Ze świadczenia postojowego nie dokonuje się potrąceń i egzekucji, dodatkowo kwota ta jest nieopodatkowana i nieoskładkowana.

Wnioski o świadczenie postojowe mogą być złożone do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii.



II. dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników w przypadku przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy oraz opłaty składek na ubezpieczenia społeczne

Zgodnie z art. 15g ustawy ZPZ COVID-19 przedsiębiorca, u którego nastąpił spadek obrotów gospodarczych w związku z wystąpieniem COVID-19 **może zwrócić się z wnioskiem o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy** oraz wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy.

Nawiązując do powyższego poprzez spadek obrotów gospodarczych rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

1. **nie mniej niż o 15%**, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego, lub
2. **nie mniej niż o 25%**, obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

Do skorzystania ze świadczeń uprawniony jest podmiot, który:

1. **jest przedsiębiorcą w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2019 r. poz. 1292),**
2. **nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych**, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r. Wyjątkiem w takim przypadku jest firma, która korzysta z odroczenia płatności,
3. **nie zachodzą w stosunku do niego przesłanki uzasadniające ogłoszenie upadłości** w rozumieniu art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe (tj. z dnia 22 lutego 2019 r., Dz.U. z 2019 r. poz. 498),
4. **dotknął go spadek obrotów gospodarczych** w następstwie wystąpienia COVID-19.

Wsparciem objęci zostaną pracownicy będący osobami fizycznymi, którzy zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostają z pracodawcą **w stosunku pracy**. Powyższe stosuje się odpowiednio do osób zatrudnionych na **podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, albo która wykonuje pracę zarobkową na podstawie**



innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną.

W przypadku gdy spełnione zostaną powyższe przesłanki pracodawca:

1. wypłaca pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym wynagrodzenie **obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę** ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Wynagrodzenie w tym przypadku jest dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

2. może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalane na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Wynagrodzenie to jest dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wysokości połowy wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Należy pamiętać, iż **dofinansowanie nie przysługuje** do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek **było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia** z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

W celu skorzystania z dopłat **pracodawca zobowiązany jest do zawarcia porozumienia ze związkami zawodowymi lub przedstawicielami pracowników**, określającego warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju lub skróconego czasu pracy. Kopie tego dokumentu pracodawca przekazuje właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia.



W zakresie i przez czas określony w porozumieniu w sprawie określenia warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy nie stosuje się warunków wynikających z układu ponadzakładowego oraz z układu zakładowego warunków umów o pracę i innych aktów stanowiących podstawę nawiązania stosunku pracy.

Przedsiębiorcy muszą pamiętać o tym, że wskazane świadczenia, przysługują przez łączny okres 3 miesięcy przypadających od daty złożenia wniosku. Natomiast otrzymanie pomocy z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dopuszczalne jest wyłącznie w przypadku, jeśli pracodawca nie uzyskał pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy.

III. dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń dla pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne

Zgodnie z art. 15zzb ustawy ZPZ COVID-19 starosta może, na podstawie zawartej umowy, **przyznać przedsiębiorcy dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne** w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Przez spadek obrotów gospodarczych w tym przypadku rozumie się **zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku** o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego.

Wysokość dofinansowania zależy od wielkości spadku obrotów gospodarczych, w przypadku spadku obrotów o:

1. **co najmniej 30%** - może być przyznane w wysokości **nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników** objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak **nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę** w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;



2. **co najmniej 50%** - może być przyznane w wysokości **nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników** objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, **jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia**, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
3. **co najmniej 80%** - może być przyznane w wysokości **nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników** objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, **jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia**, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Do skorzystania ze świadczeń uprawniony jest podmiot, który:

1. posiada **status mikro, małego lub średniego przedsiębiorcy** w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców,
2. **nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych**, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r. Wyjątkiem w takim przypadku jest firma, która korzysta z odroczenia płatności,
3. **nie zachodzą w stosunku do niego przesłanki uzasadniające ogłoszenie upadłości** w rozumieniu art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe (tj. z dnia 22 lutego 2019 r., Dz.U. z 2019 r. poz. 498),
4. **dotknął go spadek obrotów gospodarczych** w następstwie wystąpienia COVID-19.

Wsparciem objęci zostaną pracownicy będący osobami fizycznymi, którzy zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostają z pracodawcą **w stosunku pracy**. Powyższe stosuje się odpowiednio do osób zatrudnionych na **podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, albo która wykonuje pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną.**

W przypadku zawarcia umowy ze starostą dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane.



Ważne!

Obowiązek przedsiębiorcy do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania oraz po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi.

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

IV. zwolnienie ze składek ZUS na 3 miesiące

Zgodnie z art. 31zo ustawy ZPZ COVID-19 na wniosek:

1. płatnika składek, który na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych **mniej niż 10 ubezpieczonych, zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek** na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należne **za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.**, wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres, **jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 1 lutego 2020 r.**,
2. płatnika składek, będącego osobą prowadzącą pozarolniczą działalność, **opłacającego składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne, zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek** na jego obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy, należne **za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.**, **jeżeli prowadził działalność przed 1 lutego 2020 r.** i przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, **nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.**
3. **duchownego** będącego płatnikiem składek, zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe oraz na ubezpieczenie zdrowotne należne z tytułu bycia duchownym, **za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.**



Niezwykłe istotnym jest, że za marzec, kwiecień i maj 2020 r. płatnik składek zobowiązany jest przysyłać deklaracje rozliczeniowe lub imienne raporty miesięczne na zasadach i w terminach określonych w przepisach ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, chyba że zgodnie z tymi przepisami zwolniony jest z obowiązku ich składania.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zwalnia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, w **terminie nie dłuższym niż 30 dni** od dnia przesłania deklaracji rozliczeniowej lub imiennych raportów miesięcznych należnych za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie z opłacania składek, a w przypadku gdy płatnik składek zwolniony jest z obowiązku ich składania - w terminie nie dłuższym niż 30 dni od terminu, w którym powinna być opłacona składka za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie z opłacania składek.

Ważne!

Warunkiem zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, jest przesłanie deklaracji rozliczeniowych lub imiennych raportów miesięcznych należnych za marzec, kwiecień i maj 2020 r. nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r., chyba że płatnik składek zwolniony jest z obowiązku ich składania.

V. świadczenie w postaci niskooprocentowanej pożyczki dla mikroprzedsiębiorców ze środków Funduszu Pracy

Zgodnie z art. 15zzd ustawy ZPZ COVID-19 **starosta może, na podstawie umowy, udzielić ze środków Funduszu Pracy jednorazowo pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy**, o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - *Prawo przedsiębiorców*, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r.

Pożyczka może być udzielona **do wysokości 5 000 zł, a oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi w skali roku 0,05** stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż **12 miesięcy**, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez **okres 3 miesięcy** od dnia udzielenia pożyczki.

Pożyczka wraz z odsetkami **na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu**, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca ten **przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia** w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. We wniosku o umorzenie mikroprzedsiębiorca oświadcza o niezmnieszeniu stanu zatrudnienia.



VI. zmiany w podatku dochodowym

Ustawodawca w art. 4 ustawy ZPZ COVID-19 wskazał również, że podatnicy, którzy w związku z wystąpieniem COVID-19:

1. **ponieśli w 2020 r. stratę** z pozarolniczej działalności gospodarczej oraz
2. uzyskali w 2020 r. łączne przychody z pozarolniczej działalności gospodarczej **niższe o co najmniej 50%** od łącznych przychodów uzyskanych w 2019 r. z tej działalności

uprawnieni są do jednorazowego obniżenia o wysokość tej straty, **nie więcej jednak niż o kwotę 5 000 000 zł**, odpowiednio dochód lub przychód uzyskany w 2019 r. z pozarolniczej działalności gospodarczej.

Przez łączne przychody, w tym przypadku rozumie się **sumę przychodów uwzględnianych przy obliczaniu podatku** na podstawie art. 27 ust. 1 i art. 30c ustawy *o podatku dochodowym od osób fizycznych* oraz ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych. W celu dokonania obniżenia straty za rok 2019, podatnik składa **korektę zeznania za rok 2019 r.**

r. pr. Agnieszka Roguska – Kikoła
apl. radc. Oskar Kozikowski

W razie jakichkolwiek pytań lub wątpliwości prosimy o kontakt z naszą Kancelarią: e-mail: kancelaria@contrahendo.pl, tel. 22 25 29 0 29, mobile: 733 255 992.

